



Charta diverzity - „Matky a otcové vítáni 2021“

Rodina je společný projekt

Výsledky anketních průzkumů Byznysu pro společnost – reflexe z předešlých ročníků a Covid 19

MATKY A OTCOVÉ VÍTÁNI



MATKY A OTCOVÉ VÍTÁNÍ

Partneři:



Organizátoři:



RN: 963314; Diversity and Inclusion MasterClass, funded by the European Union's Rights, Equality and Citizenship Programme (2014-2020)



Financováno z programu Evropské Unie Práva, rovnost a občanství (2014 -2020)

www.diverzita.cz





Globální dopady pandemie covidu 19 na trhy práce

Zdroje:

<https://worldhappiness.report/ed/2021/>

<https://worldhappiness.report/ed/2021/work-and-well-being-during-covid-19-impact-inequalities-resilience-and-the-future-of-work/>

Výsledky globálních průzkumu korespondují i s domácími daty reflektující dopady covidu 19 na rodiče zejména ženy matky během pandemie.

Podle Mezinárodní organizace práce (MOP) se celosvětově pracovní doba ve druhém čtvrtletí 2020 snížila o 17,3 procenta. To odpovídá ztrátě 495 milionů pracovních míst na plný úvazek. Ke konci roku 2020 byly celkové ztráty pracovní doby zhruba čtyřikrát vyšší než během „Velké recese v roce 2009“.

Toto dramatické zkrácení pracovní doby bylo doprovázeno stejně dramatickým snížením příjmů. Globální příjem z práce se v roce 2020 snížil o 8,3 procenta, což znamenalo ztrátu 3,7 bilionu USD, což je 4,4 procenta globálního HDP.

MATKY A OTCOVÉ VÍTĀNI



Ženy nesou ženy hlavní tíhu břemene dopadů pandemie. Ve Spojených státech od února do dubna 2020 jedna studie zjistila, že matky snížily svou pracovní dobu o dvě hodiny týdně, což je zhruba čtyřikrát až pětkrát více než otcové. Tento trend byl ještě výraznější u rodičů s malými dětmi a nezdá se, že by závisel na tom, do jaké míry oba partneři pracovali z domova.

V raných fázích pandemie trávily matky ve Velké Británii, USA a Německu podstatně více času péčí o děti, tedy více než otcové a také více času věnovaly domácím školním aktivitám. Mezi pracujícími rodiči přetrvávají velké rozdíly mezi pohlavími v čase stráveném péčí o děti

V mnoha zemích otcové také od počátku pandemie trávili o něco více času péčí o děti, což vede k mírnému optimismu směrem k vyváženějšímu rozdělení činností spojených s péčí o děti a rodinu

MATKY A OTCOVÉ VÍTÁNI



Malá reflexe loňských průzkumů:

Doba strávená mimo zaměstnání z důvodu mateřské a rodičovské dovolené výrazně ovlivňuje v České republice profesní a kariérní dráhu rodičů.

Největší vliv na rozhodování, zda na rodičovské dovolené zůstane matka nebo otec a jak dlouho, mají podle rodičů finanční důvody (43 %). Rovněž podle zaměstnavatelů. Téměř 9 z 10 zaměstnavatelů (87 %) se domnívá, že při rozhodování hrají největší roli finanční důvody.

Společenské normy, tj. názor, že žena má doma pečovat o děti a muž rodinu zajišťovat ekonomicky, mají vliv na rozhodování podle 30 % zaměstnanců a více než poloviny zaměstnavatelů (53 %).

MATKY A OTCOVÉ VÍTÁNÍ



Zhruba polovina rodičů (51 %) uvedla, že při rozhodování o rodičovské a její délce nezvažovali finanční a kariérní dopady. Naopak krátkodobé nebo dlouhodobé dopady při rozhodování zvažovalo 47 % rodičů.

Podmínkám u zaměstnavatele pro rozhodování o délce rodičovské dovolené přisuzuje důležitost 23 % zaměstnanců a 48 % zaměstnavatelů.

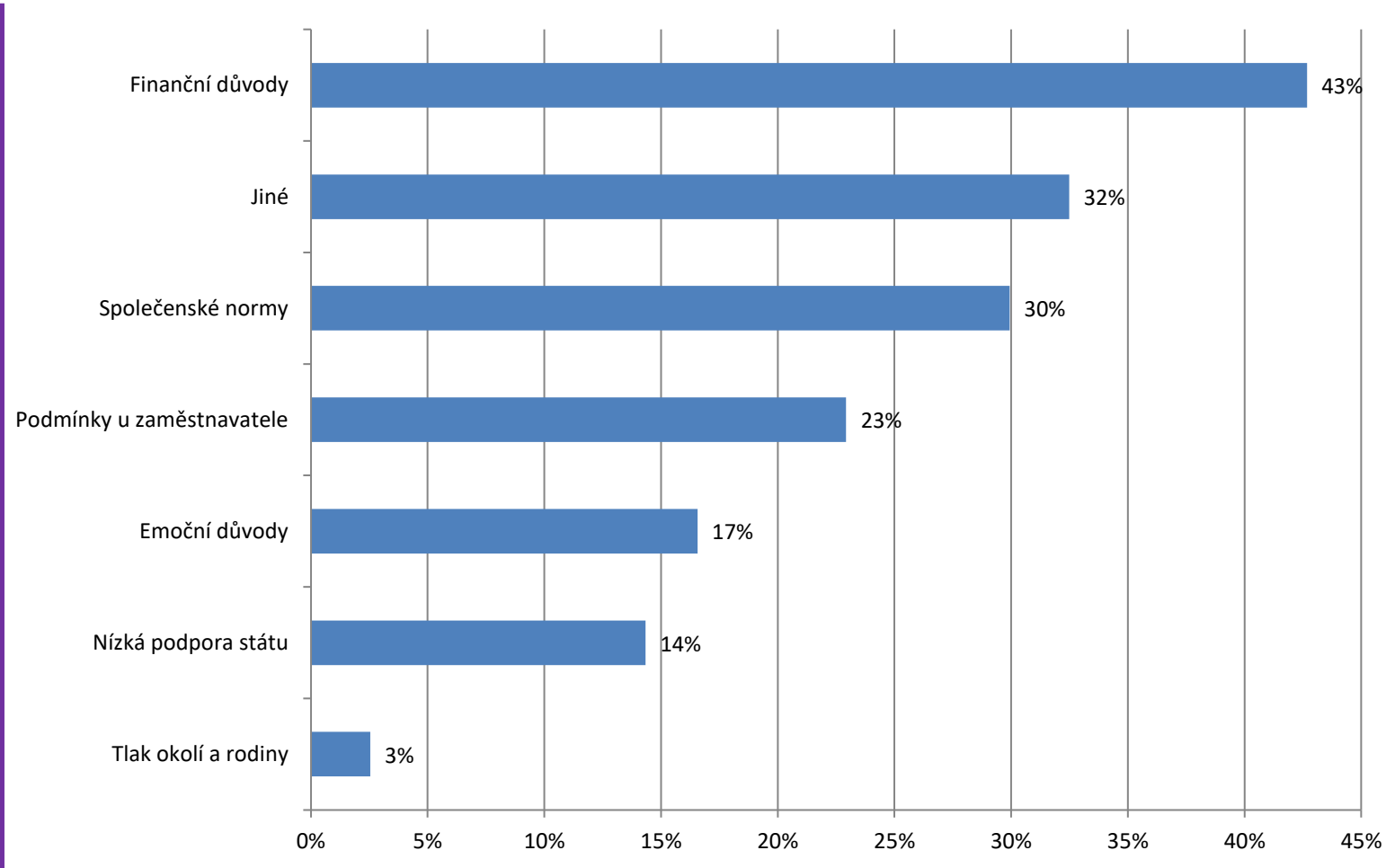
Nízkou podpora státu uvedlo 14 % zaměstnanců. U zaměstnavatelů hraje nízká podpora státu roli u necelé třetiny z nich (31 %).

Více než tři čtvrtiny rodičů (77 %) souhlasí s tvrzením, že rodičovství má u nás stále negativní dopad na celoživotní uplatnění žen v práci, u zaměstnavatelů s tímto výrokiem souhlasí dvě třetiny (66 %).

MATKY A OTCOVÉ VÍTÁNI



NA ROZHODOVÁNÍ RODIČŮ, KDO A JAK DLOUHO ZŮSTANE NA RODIČOVSKÉ DOVOLENÉ, MAJÍ NEJČASTĚJI VLIV FINANČNÍ DŮVODY A SPOLEČENSKÉ NORMY TÝKAJÍCÍ SE ROLE ŽEN A MUŽŮ V PÉČI O DĚTI.



Partneři:

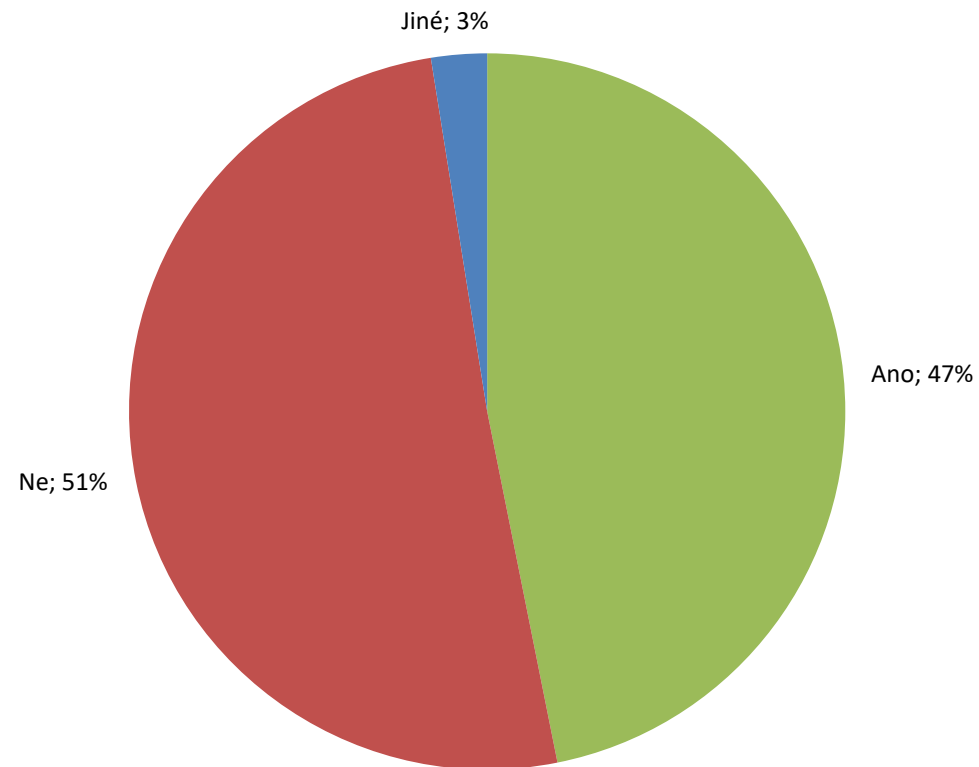


Organizátoři:





**POLOVINA RODIČŮ
(51 %)
NEZVAŽOVALA
FINANČNÍ A
KARIÉRNÍ DOPADY
PŘI ROZHODOVÁNÍ
O RODIČOVSKÉ
DOVOLENÉ A JEJÍ
DÉLCE.
DLOUHODOBÉ
DOPADY NAOPAK
ZVAŽOVALO 47 %
RODIČŮ.**



Partneři:

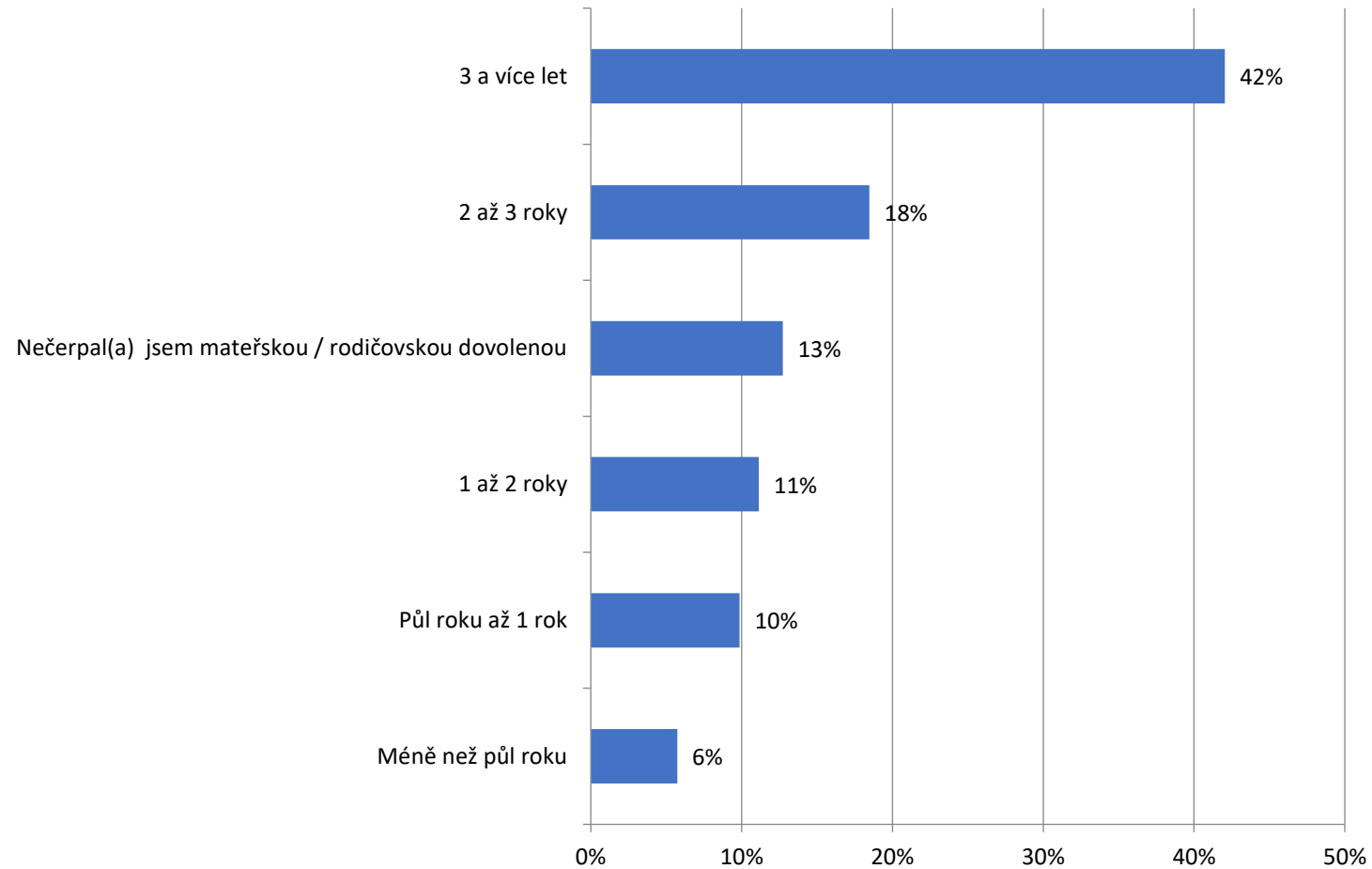


Organizátoři:





**VÍCE NEŽ 2 Z 5
ZAMĚSTNANCŮ
(42 %) NA
RODIČOVSKÉ
DOVOLENÉ
STRÁVILO DOBU
DELŠÍ NEŽ TŘI
ROKY. NAOPAK
VÍCE NEŽ
ČTVRTINA
RODIČŮ (27 %)
BYLA NA
RODIČOVSKÉ
MÉNĚ NEŽ DVA
ROKY.**



Partneři:

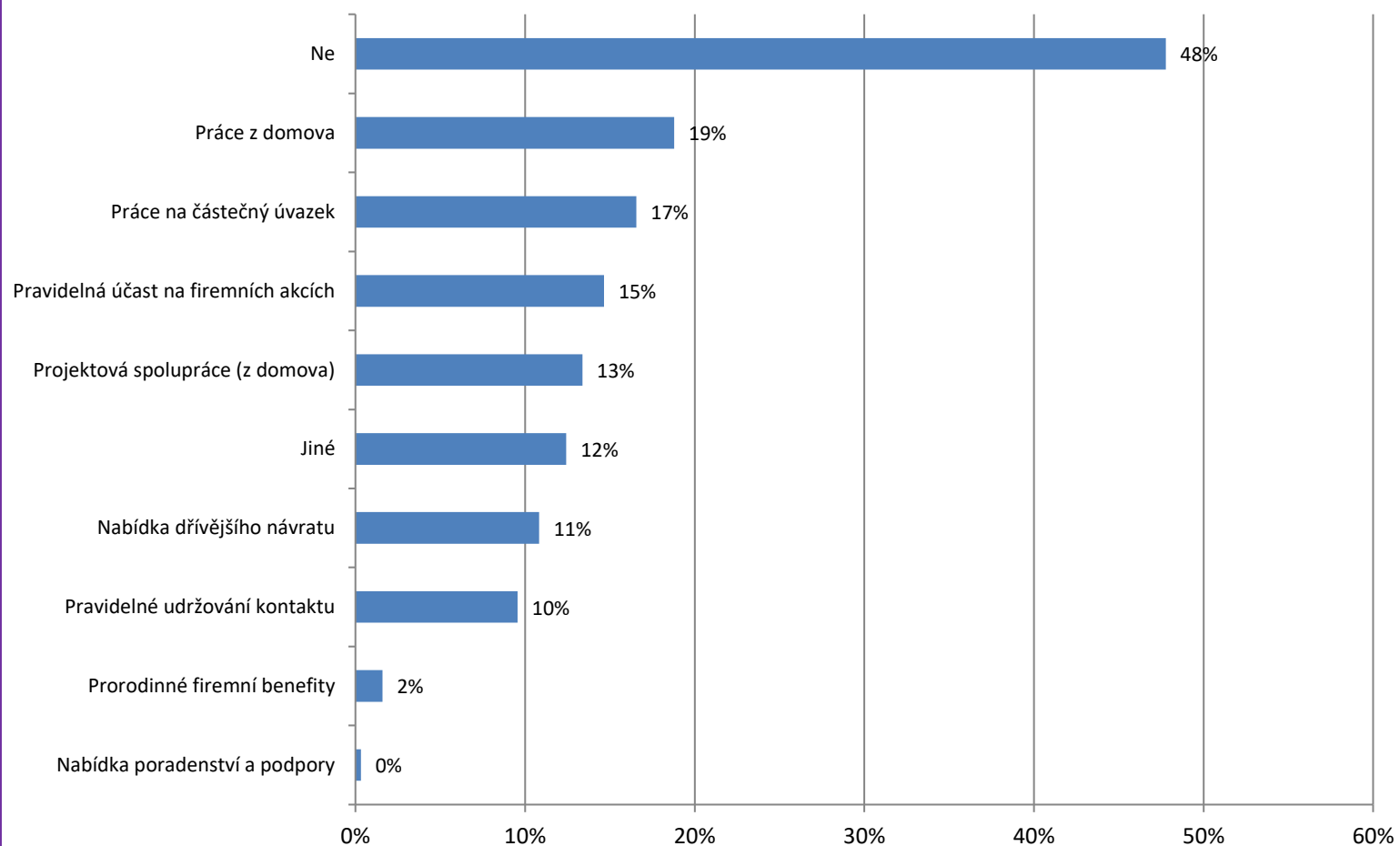


Organizátoři:





**NABÍDKU PODPORY
OD
ZAMĚSTNAVATELE
DOSTALA PŘI
PLÁNOVÁNÍ
ODCHODU NA
MATEŘSKOU NEBO
RODIČOVSKOU
MÉNĚ NEŽ
POLOVINA RODIČŮ.
PĚTINĚ RODIČŮ
BYLA NABÍDNUTA
„PRÁCE Z
DOMOVA“.**



Partneři:

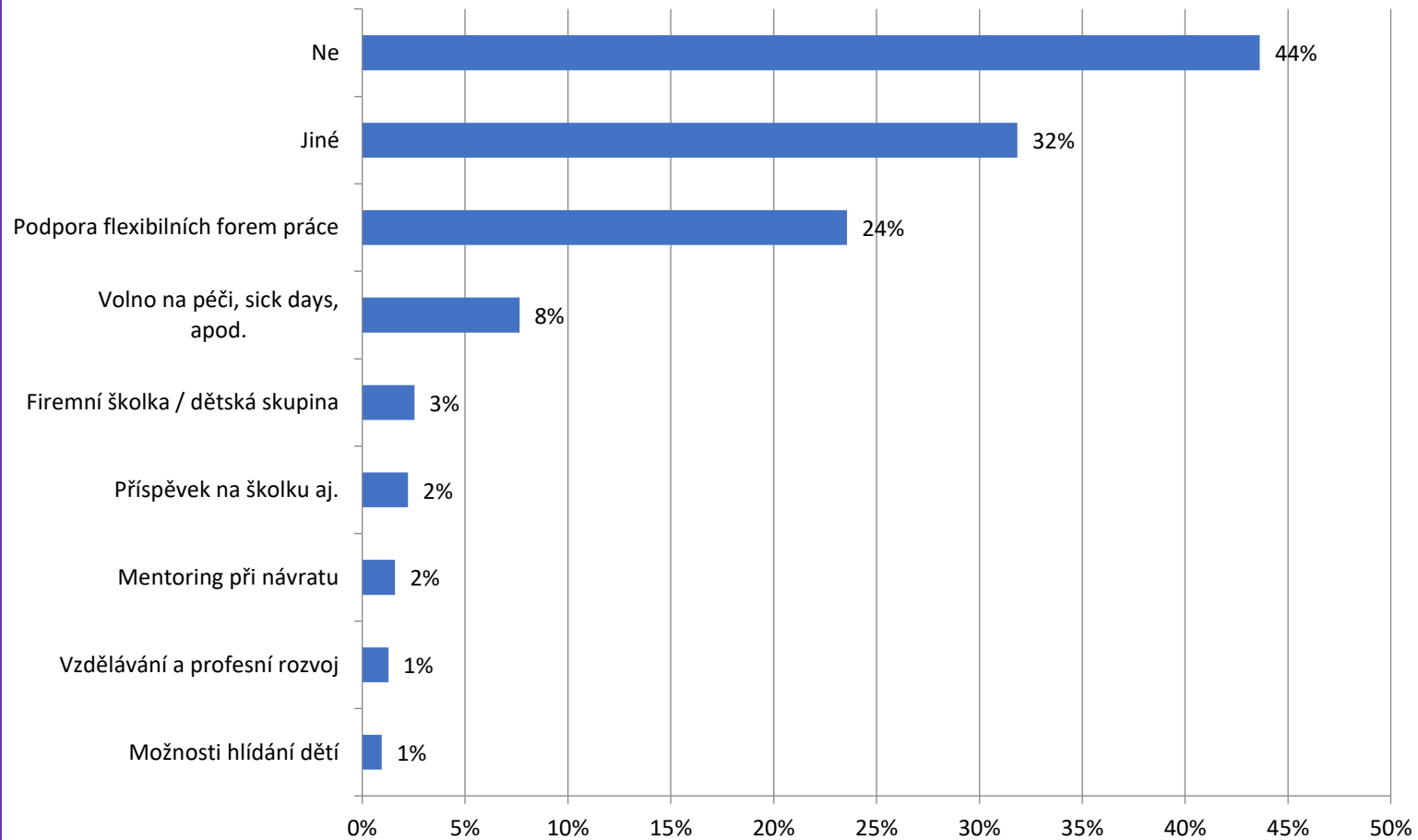


Organizátoři:





**NABÍDKU
PODPORY
USNADŇUJÍCÍ
NÁVRAT DO
ZAMĚSTNÁNÍ
DOSTALA OD
ZAMĚSTNAVATELE
ČTVRTINA
RODIČŮ.
NEJČASTĚJI SE
JEDNALO O
FLEXIBILNÍ FORMY
PRÁCE.**



Partneři:



Organizátoři:

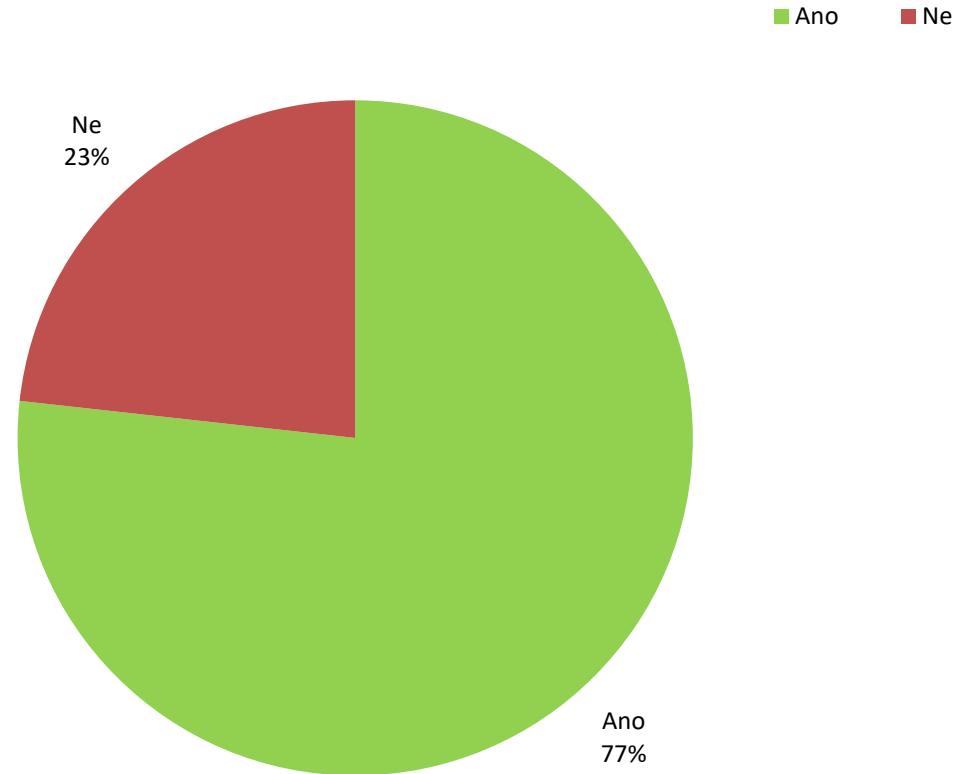


**BYZNYS
PRO
SPOLEČNOST**
BUSINESS
FOR SOCIETY





**VÍCE NEŽ TŘI
ČTVRTINY RODIČŮ
SOUHLASÍ, ŽE
RODIČOVSTVÍ MÁ
STÁLE NEGATIVNÍ
DOPAD NA
CELOŽIVOTNÍ
UPLATNĚNÍ ŽEN
V PRÁCI.
V RÁMCI
ZAMĚSTNAVATELŮ
S TÍMTO VÝROKEM
SOUHLASÍ DVĚ
TŘETINY (66 %).**



Partneři:



Organizátoři:





Krátký příběh na závěr:

Při sladění rodičovství a práce mi pomohl zaměstnavatel, který mi umožnil nastoupit na zkrácený úvazek (nejprve 0,5 úvazku, později 0,8 úvazku) a současné čerpání homeoffice (v posledních dvou letech - 2 dny v práci, 2 dny homeoffice). V době pandemie mi zaměstnavatel umožnil čerpat plně homeoffice, což bylo dobré, protože jsem nemusela řešit otázku "Co s dětmi?", ale nebylo to dobré v tom, že na mě spadla péče o děti + domácí výuka, odpolední program pro děti, domácnost, partner a práci jsem dělala po večerech a po nocích. Do toho všeho pocit, že ničemu se vlastně nevěnuji naplno...

MATKY A OTCOVÉ VÍTÁNI

www.diverzita.cz





BYZNYS
PRO
SPOLEČNOST
BUSINESS
FOR SOCIETY

POMÁHÁME FIRMÁM NACHÁZET RECEPT NA UDRŽITELNOST

#odpovednecesko



Charta
Diverzity

WWW.BYZNYSPROSPOLECNOST.CZ

WWW.DIVERZITA.CZ

WWW.ZAPOJIMSE.CZ

WWW.ODPOVEDNEFIRMY.CZ
